# Описание мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования муниципального образования Цимлянский район (2022 год)

***Цель.*** Мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов работников образования проводится с целью выявления педагогических затруднений и проблемных зон педагогов для определения направлений, форм, содержания деятельности территориально-методической службы по методическому сопровождению педагогических работников образовательных организаций.

***Задачи:***

-изучить уровень сформированности метапредметных компетенций, полноты и стабильности их проявления в профессиональной деятельности педагогов;

-оказать методическую помощь в осознании профессиональных потребностей и дефицитов с целью построения индивидуальных образовательных маршрутов;

-определить возможные пути совершенствования исследуемых компетенций.

***Период проведения.*** Мониторинг проводится ежегодно в период с августа по ноябрь.

***Категория участников.*** Мониторинг проводится среди педагогов, учителей-предметников образовательных организаций муниципального образования Цимлянский район

# Мониторинговые исследования проводятся по следующим показателям:

1..Владение содержанием программ, учебников, программным обеспечением, учебно-методическими пособиями \*

1. Составление рабочей программы по предмету \*
2. Составление конспекта урока \*
3. Составление технологической карты урока \*
4. Разработка программ внеурочной деятельности \*
5. Использование разнообразных форм работы на уроке \*
6. Удержание внимания, обеспечение активной работы школьников в течение всего урока \*
7. Владение методиками проведения практических, лабораторных работ \*
8. Владение приемами, обеспечивающими повышение мотивации обучающихся к учению \*
9. Использование в педагогической практике современных образовательных технологий \*
10. Осуществление индивидуального подхода к школьникам в процессе обучения \*
11. Создание условий для реализации принципа индивидуализации \*
12. Организация внеурочной работы по предмету \*
13. Выявление типичных ошибок и затруднений школьников в учебе \*
14. Учет и оценка уровня качества и обученности обучающихся \*
15. Составление мониторинга обученности по предмету \*
16. Самоанализ деятельности учителя \*
17. Планирование работы в соответствии с темой для самообразования \*
18. Обобщение и представление педагогического опыта \*

Осуществление мониторинга является частью управления системой образования муниципалитета. Мониторинг направлен на повышение эффективности деятельности педагогов образовательных организаций.

В соответствии с полученными данными выстраивается общий подход к изучению и оценке состояния муниципальной образовательной системы, а также осуществляется комплекс мер, направленных на повышение качества образования , а именно:

* + на повышение качества педагогической деятельности в общеобразовательных организациях (оказание реальной, действенной методической помощи педагогу, с учетом результатов статистических данных мониторинга, характеризующих его профессиональные дефициты);

-на совершенствование кадрового состава педагогических работников (создание в образовательной среде точек роста для профессионального и карьерного лифта педагогов);

* + на развитие профессиональных компетентностей педагогов (проектирование эффективных мероприятий, направленных на непрерывное профессиональное развитие педагогов).

Результаты, получаемые в ходе мониторинга, позволяют:

* + - выявить наиболее эффективные педагогические практики, а также педагогических работников, имеющих высокий потенциал и компетенции для распространения опыта на муниципальных мероприятиях;
		- мотивировать руководителей образовательных организаций к созданию условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогов;
		- привлечь внимание органов исполнительной власти и местного самоуправления, а также активной общественности к проблемам и перспективам развития системы образования.

Результаты мониторинга активно используют в работе:

* + - специалисты отдела образования и методисты РМК ;
		- руководители образовательных организаций;

Заведующий РМК

Г.Гулевская